

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 7

«Мишутка»

О.М. Толмачёва

Приказ № 52-2 от 21.08.2024



План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в МБДОУ «Детский сад № 7 «Мишутка» на 2024-2025 учебный год

| № | Мероприятия по минимизации коррупционных рисков | Направление деятельности | Критическая точка | Срок реализации | Ответственный | Планируемый результат |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1 | Проведение комплекса мероприятий по антикоррупционному просвещению сотрудников | Организация деятельности ДОУ | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. | При приёме на работу новых сотрудников | Комиссия по противодействию коррупции | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. |
| 2 | Проведение собеседования при приеме на работу в ДОУ. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Уведомление о | Приём на работу новых сотрудников | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ. Возникновение «Конфликта интересов» | Постоянно при приёме на работу новых сотрудников | Заведующий | Устранение (минимизация) коррупционного риска |

| | | | | | | |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 2 | Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. | Приём на работу новых сотрудников | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ. Возникновение «Конфликта интересов» | Постоянно при приёме на работу новых сотрудников | Заведующий | Устранение (минимизация) коррупционного риска |
| 3 | Соблюдение установленных требований при работе с информацией. Разъяснительная работа с каждым сотрудником ДОУ о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. | Организация работы со служебной информацией | Несанкционированный доступ к информационным ресурсам и использование в личных интересах информации не подлежащей официальному распространению, полученной при исполнении служебных обязанностей. | Постоянно | Комиссия по противодействию коррупции | Устранение (минимизация) коррупционного риска |
| 4 | Экспертиза жалоб и обращений граждан, юридических и физических лиц, | Обращения граждан, юридических и физических лиц содержащих сведения | Нарушения установленного порядка рассмотрения обращений граждан, юридических и физических | По мере поступления обращений | Комиссия по противодействию коррупции | Соблюдение порядка и срока обращений установленных ФЗ |

| | | | | | | |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, сайта ДОУ) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами ДОУ | о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации ДОУ | лиц | | | от 02.05. 2006 № 59-ФЗ, регистрацией документа и установлением срока рассмотрения и даты ответа. |
| 5 | Разъяснительная работа. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Постоянно | Комиссия по противодействию коррупции | Устранение (минимизация) коррупционного риска |
| 6 | Контроль составления, заполнения документов, справок, отчетности | Организация деятельности ДОУ | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах | Постоянно | Комиссия по противодействию коррупции | Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий |

| | | | | | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7 | Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДО | Оплата труда | Начисление и выплата | Постоянно | Комиссия по противодействию коррупции | Устранение (минимизация) коррупционного риска |
| 8 | Аттестация педагогических работников | Проведение аттестации педагогических работников | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. | По заявлению | Комиссия по противодействию коррупции | Объективная оценка деятельности педагогических работников. Устранение (минимизация) коррупционного риска |
| 9 | Контроль за соблюдением порядка перевода воспитанников. | Перевод воспитанников внутри образовательной организации | Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ | Постоянно | Комиссия по противодействию коррупции | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 10 | Контроль за незаконным приёмом денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, | Постоянно | Комиссия по противодействию коррупции | Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. Устранение (минимизация) |

| | | | | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями | | | коррупционного риска |
| 11 | Контроль за созданием равных условий для всех воспитанников ДОУ | Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям | Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица | Постоянно | Комиссия по противодействию коррупции | Устранение (минимизация) коррупционного риска |
| 12 | Организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ | Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам | Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений | 1 раз в месяц | Заведующий, ст. воспитатель, Комиссия по противодействию коррупции | Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ |
| 13 | Заполнение декларации «Конфликт интересов» | Выполнение исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций в рамках ДОУ, родственниками, членами семьи | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) | При приёме на работу | Комиссия по противодействию коррупции | Анализ декларации. Устранение (минимизация) коррупционного риска |
| 14 | Контроль за деятельностью материально-ответственных работников | Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях | Оказание услуг имущественного характера | Постоянно | Комиссия по противодействию коррупции | Устранение (минимизация) коррупционного риска |
| 15 | Осуществление функций заказчика, | Выбор «своего» поставщика товаров, | В ходе разработки и составлении документации, | Постоянно | Комиссия по противодействию | Осуществление закупок в |

| | | | | | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | осуществляющего закупки товаров, работ и услуг для нужд ДОУ | работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов) | подготовки контрактов, установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки | | коррупции | соответствии с ФЗ от 05.04.2013 года № 44-ФЗ. Устранение (минимизация) коррупционного риска |
| 16 | Размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги | Оказание муниципальных услуг | Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги | Постоянно | Ответственный за сайт Комиссия по противодействию коррупции | Устранение (минимизация) коррупционного риска |
| 17 | Контроль за деятельностью материально-ответственных работников | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно-досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. | Постоянно | Заведующий хозяйством | Организованная работа по контролю деятельности материально-ответственных работников |
| 18 | Контроль за осуществление закупок, заключение контрактов и договоров на поставку товаров, выполнение | Осуществление закупок, заключение контрактов и договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание | Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; | Постоянно | Заведующий Заведующий хозяйством Комиссия по противодействию коррупции | Разъяснительная работа с сотрудниками ДОУ, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

| | | | | | | |
|--|------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | работ, оказание услуг для нужд ДОУ | услуг для нужд ДОУ | необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; | | | при осуществлении закупок, заключи контрактов и договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд образовательной ДОУ |
|--|------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|